

Kodeks postępowania Dla Partnerów Biznesowych

Szanowni Państwo,

podstawą działalności firmy Eurofinance Group to etyczne, odpowiedzialne i zrównoważone prowadzenie biznesu. Jesteśmy świadomi jakie oczekiwania mają nasi Klienci – to zobowiązuje. Jesteśmy dumni z sukcesów Polskich Firm, dlatego stale podnosimy standardy oferowanych usług. Prowadzimy odpowiedzialny biznes - tego samego oczekujemy od naszych współpracowników. Pragniemy nawiązywać relacje z partnerami, którzy rozumieją oraz wyznają nasze wartości, dlatego stworzyliśmy „Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych Eurofinance Group Poland”. Są to zasady, w które wierzymy i którymi się kierujemy. Wierzymy, że nasi partnerzy i współpracownicy będą przestrzegać tych zasad. Stworzyliśmy „Kodeks Postępowania”, ponieważ wiemy, że dzięki temu zbudujemy z Państwem długotrwałe wzajemne relacje, pełne profesjonalizmu i szacunku. Takie podejście do współpracy, przyniesie wymierne korzyści dla każdej ze stron. Odpowiedzialne i etyczne prowadzenie biznesu wspiera wzajemne relacje ze współpracownikami, partnerami oraz kontrahentami. Kierujemy się tymi zasadami, ponieważ głęboko wierzymy, że z każdym krokiem przybliżają nas do wspólnego sukcesu.

Prezes firmy Eurofinance Group Poland Sp. z o.o.

Mateusz Chodubski

Nasze oczekiwania

Jeżeli zastanawiasz się nad rozpoczęciem współpracy z naszą firmą, zapoznaj się z Kodeksem postępowania dla Partnerów Biznesowych i podpisz oświadczenie, że akceptujesz zawarte w nim zasady i w taki sposób kierujesz swoim biznesem. Cenimy jasne sytuacje, dlatego zastrzegamy sobie możliwość sprawdzenia, w jaki sposób przestrzegasz naszych standardów. W razie potrzeby poprosimy Cię o złożenie wyjaśnień i dostarczenie odpowiednich dokumentów. Jeżeli naruszysz zasady kodeksu, zalecimy Tobie wdrożenie działań naprawczych. W przypadku rażących naruszeń wstrzymamy wykonywanie umowy. Jeżeli nie będziesz mógł dalej przestrzegać zapisów kodeksu, możemy rozwiązać umowę na zasadach i w trybie określonych w umowie. Jeżeli rozpoczniemy z Tobą współpracę, „Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych” będzie integralną częścią umowy. Podpisując ją, zobowiązujesz się do przestrzegania naszych zasad podczas realizacji umowy.

Nasze zobowiązania

Pragniemy zbudować z Tobą długofalowe partnerskie relacje, oparte na etyce i wzajemnym zaufaniu. W działalności naszej firmy kierujemy się zasadami zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju. Te zasady są dla nas ważne i zobowiązujemy się ich przestrzegać we współpracy z Tobą. Jest to zbiór stosowanych przez nas dobrych praktyk. Kodeks ujednolica nasze minimalne wymagania wobec dostawców. Dzięki temu możesz być pewien, że do wszystkich podchodzimy w ten sam sposób. Dodatkowo określenie zasad pomoże zmniejszyć ryzyko negatywnych zdarzeń związanych ze standardami pracy, ochrony środowiska naturalnego czy etyki w biznesie.

PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

W naszej działalności kierujemy się najwyższymi standardami etyki i odpowiedzialności społecznej. Również od Ciebie oczekujemy przestrzegania zasad etyki, praw człowieka i praw pracowniczych. Dbaj o bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników. Zapewnij swoim pracownikom bezpieczne warunki pracy, przestrzegaj przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony zdrowia.

W szczególności:

- zapewniaj bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy,
- zapewniaj bezpieczne narzędzia, maszyny, materiały i urządzenia niezbędne do wykonania pracy oraz środki ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- wszystkie Twoje produkty i usługi spełniają standardy jakości i bezpieczeństwa wynikające z przepisów prawa,
- postępuj zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi normami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- reaguj na potrzeby bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) i przeciwpożarowe. Prawa człowieka i prawo pracy. Przestrzegaj obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, w tym Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Kodeksu pracy, Powszechnej deklaracji praw człowieka.
- zatrudniaj pracowników zgodnie z przepisami prawa,
- wynagradzaj swoich pracowników terminowo, stosując co najmniej wymagane prawem minimalne stawki wynagrodzenia, niezależnie od formy zatrudnienia,
- ponosć wszelkie wymagane prawem koszty pracy i opodatkowania,
- wyklucz mobbing w miejscu pracy,
- przestrzegaj przepisów o czasie pracy,
- przestrzegaj zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej oraz innych form wyzyskiwania pracowników,
- uznawaj i szanuj prawo pracowników do zrzeszania się.

Zakaz dyskryminacji.

Nie stosuj ani nie toleruj żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, orientację seksualną, stan zdrowia, niepełnosprawność, wiek, przekonania polityczne, stan cywilny, stowarzyszenie w organizacjach ani żadne inne kryterium. Dotyczy to wszystkich etapów zatrudnienia, w tym rekrutacji, czasu zatrudnienia oraz rozwiązania umowy. Odpowiedzialnie zarządzaj swoimi pracownikami, a w szczególności nie dyskryminuj i nie ograniczaj dostępu swoich

pracowników do szkoleń, awansów, premii, równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym.

OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

W naszej działalności ograniczamy swój negatywny wpływ na środowisko naturalne. Oczekujemy, abyś stosował się do przepisów ochrony środowiska, korzystał z najlepszych praktyk oraz monitorował i ograniczał swoje negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne. Przestrzegaj przepisów prawa przy wpływie swojej działalności na środowisko naturalne.

W szczególności:

- miej aktualne pozwolenia, koncesje, zezwolenia i decyzje środowiskowe dla prowadzonej działalności,
- wypełniaj wszystkie obowiązki związane z monitorowaniem i raportowaniem swojego wpływu na środowisko naturalne,
- badaj swój negatywny wpływ na środowisko naturalne i staraj się go ograniczać,
- edukuj swoich pracowników z ekologii,
- wdrażaj systemy zarządzania ochroną środowiska lub własne regulacje, takie jak: polityka odpowiedzialności społecznej czy polityka środowiskowa. Odpowiedzialna gospodarka odpadami.

Przy gospodarce odpadami

- minimalizuj ilość wytwarzanych odpadów w swojej działalności i w łańcuchu dostaw,
- jak najbardziej przetwarzaj odpady do ponownego wykorzystania,
- właściwie gospodaruj odpadami i podpisuj umowę na ich odbiór z uprawnionymi do tego podmiotami,
- edukuj pracowników na temat segregacji odpadów.

Ograniczaj emisję gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla, w swojej działalności i w łańcuchu dostaw. Odpowiednio pozyskuj surowce aby chronić środowisko:

- uwzględniaj kryteria ochrony środowiska w swoich decyzjach zakupowych,
- w swojej działalności ograniczaj zużycie surowców i zasobów, na przykład wody, energii elektrycznej, papieru.

ETYKA W BIZNESIE

Jesteśmy uczciwi, przestrzegamy prawa i zasad etyki. Tego samego oczekujemy od Ciebie. Nie tolerujemy nadużyć i korupcji. Przeciwdziałaj wszelkim formom korupcji. Nie uczestnicz w przekupstwie, korupcji, wymuszeniu, defraudacji czy malwersacji. Przygotuj i przestrzegaj kodeks etyki lub inny wewnętrzny dokument w tym obszarze. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu Przeciwdziałaj ryzyku prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu i działalności przestępczej. Ochrona informacji poufnych i tajemnicy bankowej. Przeciwdziałaj ryzyku ujawnienia informacji poufnych oraz będących tajemnicą handlową i bankową podczas całej współpracy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego, a także zgodnie z zawartą umową lub porozumieniem po jej zakończeniu. Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe. Działaj zgodnie z przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji i przepisami prawa antymonopolowego, w szczególności:

- nie uczestnicz w zмовach cenowych,
- nie stosuj cen dumpingowych,
- nie naruszaj tajemnicy przedsiębiorstwa,
- nie wprowadzaj w błąd co do pochodzenia produktów oraz ich własności i oznaczenia,
- nie stosuj nieuczciwej reklamy,
- nie naruszaj własności intelektualnej i praw własności przemysłowej,
- nie nadużywaj pozycji dominującej. Stosuj uczciwe warunki cenowe i handlowe.

Zapobiegaj i unikaj wszelkich sytuacji powodujących konflikt interesów lub mogących wpłynąć na przejrzystość i uczciwość współpracy. Nie narażaj na szwank swojego ani naszego wizerunku i reputacji. Przy podejrzeniu lub konflikcie interesów poinformuj nas o tym niezwłocznie.

Terminowo płać należności i inne zobowiązania finansowe współpracującym z Tobą dostawcom, wykonawcom i osobom/stronom trzecim. Terminowo reguluj swoje zobowiązania podatkowe.